

ねらい

本校教職員が主体的にコンプライアンスを推進し、「服務規律の確保」「学校事故の未然防止」「非違行為の根絶」に向けて自ら不祥事を起こさないことはもとより、相互にも許さない職場の環境づくりを徹底するため次の取組を計画的に実行する。

- ① 不祥事の未然防止のための調査及び研究
- ② 不祥事の未然防止のための本校内外の情報共有
- ③ 不祥事の未然防止及び正しい知識・理解のための効果的な服務研修

【年間計画】

実施月	実施計画		校長	教頭
	取組内容	対象者 (企画・担当)		
4月	○学校運営規程の確認 ・勤務について ・会計規程について ○危機管マニュアルの確認 ○体罰防止及び児童理解に基づく指導の徹底・確認 ○飲酒運転の撲滅 ※私的な宴席の報告・アルコールチェッカーの使用を通して飲酒運転者を出させない ○保護者対応、地域との連携について	全職員 (教頭) (校長)	校 長 室 便 り を も と に し た 意 識 の 涵 養	集 会 時 の ミ ニ 研 修 の 実 施
5月	○教育公務員としての服務規律 ・交通事故防止（スピード超過・交通規則） ・教職員の服務規律について	全職員 (教頭)		
6月	○服務規律の確保（個人情報の取扱・懲戒と体罰） ○交通事故への対応（もしも事故にあってしまったら） ○個人情報の適切な管理の徹底	全職員 (コンプライアンス 委員)		
7月	○事例研修・セクハラ、パワハラ厳禁 ※風通しのよい職場環境を目指して ○保護者対応、地域との連携について ※ロールプレイ研修	全職員 (教頭)		
8月	○特別な支援が必要な児童について（児童への対応） 事例研修・指導法 ○児童への不適切な指導、わいせつ行為の禁止 ○情報セキュリティ、ネットリテラシー、生成AI	全職員 (特別支援)		
9月	○事例研修 ・信用失墜行為（盗撮の禁止・児童写真の取り扱い、性的ディープフェイク等について） ※信頼される学校を目指して	全職員（コンプライ アンス委員）		
10月	○教育公務員としての服務規律再確認 ・会計の適正処理 ・個人情報の管理	全職員（コンプライ アンス委員）		
11月	○体罰・暴言について ○不適切な指導の根絶※人権意識を高める	全職員（コンプライ アンス委員）		
12月	○学校徴収金の扱いについて ・適切な会計処理 ※適正な会計処理による学校の信頼に向けて	全職員 (教頭) (事務)		
1月	○事例研修 ・個人情報、データ管理の総点検 (要録等の管理、不要データの削除、成績管理等)	全職員 (コンプライアンス 委員)		
2月	○教育公務員としての服務規律の確保 ・「3ない運動+2」について	全職員 (教務)		
3月	○教育公務員としての自覚について ・次年度に向けて（引継ぎ事項の確認）	全職員 (校長)		

岩井第一小学校のコンプライアンス研修では・・・

岩井第一小学校では、ボトムアップ型の研修を行っています。

学校コンプライアンス推進委員会では、低学年・中学年・高学年の担当教員と教頭が計画に基づいて研修を進めていきます。

研修を通して、コンプライアンスへの意識を高めるため具体的な事例やロールプレイを活用し、誰もが安心して働ける職場づくりにと信頼向上に努めていきます。

「ヒヤリ ハット」「違和感」に気づき、流さず、即 対応を！