

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり、強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

坂東市立沓掛小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

教職員としてコンプライアンス意識の高揚に努めるとともに、当事者意識を醸成し、倫理観の向上と実践化を図る。

2 「たいせつですね」～信頼される教職員であり続けよう！～（常時掲示）

た…体罰、暴言 い…飲酒運転 せ…セクハラ つ…使い込み
 で…データ漏洩 す…スピード違反 ね…ネット犯罪、身だしなみ

3 コンプライアンス推進委員会

- 委員
校長、教頭、教務主任、特別支援教育コーディネーター、生徒指導主事
外部委員（学校運営協議会委員）
- 取組
・校内コンプライアンス研修の企画・運営
・学校運営協議会におけるコンプライアンス推進委員会の開催

4 校内コンプライアンス研修年間計画

- 事例研修やボトムアップ研修を推進し、教職員のコンプライアンスに対する意識改革を図る。
- 当事者意識を高めるために、全教職員が担当者になり、研修を運営する。

月	研修内容	担当者
4月	学校運営規程 学校いじめ防止基本方針の確認	教頭
	教職員面談(自己目標の設定)	校長、教頭
	第1回学校運営協議会	学校運営協議会委員
5月	不祥事が起こるメカニズム・盗撮 危機管理マニュアルの確認	教頭
	第2回学校運営協議会	学校運営協議会委員
	教職員面談(目標設定確認)	校長、教頭
6月	特別な支援が必要な児童について	特支担任1(特支コ)、特支担任2
7月	交通違反・飲酒運転	特支担任3、特支担任4
8月	人権教育について	1年担任、2年担任
	教職員面談(メンタルヘルス)	校長、教頭
9月	体罰	3年担任1、4年担任
10月	わいせつ行為	5年担任、6年担任
11月	公金等の処理不適正	事務、養教
	教職員面談(進捗状況確認)	校長、教頭
	第3回学校運営協議会	学校運営協議会委員
12月	個人情報の流出・ネット犯罪・SNSの利用	副教務、専科教員
1月	パワハラ・セクハラ	教務、3年担任2
	教職員面談(達成状況確認)	校長、教頭
2月	信頼される教職員を目指して 第4回学校運営協議会	教頭 学校運営協議会委員
3月	年間のまとめ、次年度の計画立案	推進委員
随時	通知・通達及び事例(新聞報道)等の周知・指導	校長、教頭

5 その他

- 「信頼される学校であるために」「One IBARAKI」等の活用