

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和8年4月1日 坂東市立中川小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

「信頼される学校」づくりを目指して、本校職員が主体的にコンプライアンスを推進し、学校事故の根絶に向けて教職員同士で声を掛け合える風土を醸成し、服務規律を徹底する。

2 「た・い・せ・つ・で・す・ね」の徹底 ～信用失墜行為の根絶のために～

た:体罰はしません (アンガーマネジメント、6秒ルール、チームで対応)

い:飲酒運転はしません (プリベンダーカード、私的宴席参加の報告)

せ:セクハラ・パワハラはしません (日常のコミュニケーション、盗撮のできない環境)

つ:使い込みはしません (公金の適正な保管管理、複数での出納管理と会計処理)

で:データ流出はしません (個人情報管理の徹底、校外帯出許可と確認)

す:スピード違反、交通ルール違反はしません

ね:ネット犯罪はしません

3 コンプライアンス研修年間計画

- ・事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。
- ・当事者意識を高めるために**全職員が担当者**になり、資料等の準備、講師を務める。
- ・必要が生じた際は、その都度、臨時に研修を行う。

<年間計画>

月	研修内容	担当
4	教職員の服務規律 危機管理マニュアル見直し 「飲酒運転の根絶に向けた確認書」について	校長 教頭
5	適切な会計処理について	係長 教頭
6	体罰・暴言等、アンガーマネジメントについて	5年担任
7	交通事故・交通違反、飲酒運転の根絶について	センター2担任
8	セクシャル・ハラスメントおよびパワー・ハラスメントについて	養護教諭
9	個人情報の適切な管理・個人情報の漏洩について	センター3担任
10	わいせつ行為について (盗撮防止等)	教務主任 4年担任
11	著作権法の違反について	2年担任
12	「信頼される教職員・学校を目指すセルフチェック」について	センター1担任 3年担任
1	公金の不正処理について	6年担任
2	公務外非違行為について (放火、殺人、傷害、暴行、けんか、器物破損、横領・窃盗・強盗 詐欺、恐喝、賭博、酩酊による粗暴な言動、わいせつ行為)	1年担任
3	次年度に向けて	教頭

4 その他

- ・「信頼される学校であるために」「One IBARAKI」「ヒヤリ・ハット事例集」及び、事例等を活用する。