

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和7年4月1日 坂東市立七郷小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

教職員としてコンプライアンス意識の高揚につとめるとともに、当事者意識を醸成し、倫理観の向上と実践化を図る。

2 「た・い・せ・つ・で・す・ね」の徹底 ～信用失墜行為の根絶のために～

た：体罰はしません（アンガーマネジメント、6秒ルール、チームで対応）

い：飲酒運転はしません（プリベンダーカード、私的宴席参加の報告）

せ：セクハラ・パワハラはしません（日常のコミュニケーション、盗撮のできない環境）

つ：使い込みはしません（公金の適正な保管管理、複数での出納管理と会計処理）

で：データ流出はしません（個人情報管理の徹底、校外帯出許可と確認）

す：スピード違反、交通ルール違反はしません（タイムマネジメント）

ね：ネット犯罪はしません ネットタイ（身だしなみに気を付けます）

3 校内コンプライアンス委員の任命 教頭、副教務、学年職員各ブロック1名ずつ

・ 校内の物的（整理整頓・ロッカー等の配置の工夫）、人的（校務用と個人所有）環境を整備する。

4 学校コンプライアンス委員会の実施 校長、教頭、教務主任、学校運営協議会（コミュニティスクール）

・ 学校運営協議会委員と協議し、コンプライアンス確保の取組を改善する。

5 コンプライアンス研修年間計画

・ 事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。

・ 当事者意識を高めるために**全職員が担当者**になり、資料等の準備、講師を務める。

月	研修内容	担当者
4月	コンプライアンスに係る校内研修、「大切ですね」について、 ☆教職員面談の実施（個別）☆私的宴席の報告について ★第1回学校コンプライアンス委員会の実施	校長・教頭 校長・教頭 学校運営協議会委員
5月	交通事故（スピード違反）防止について ☆教職員面談の実施（個別）	副教務・特別支援学級担任 校長
6月	飲酒運転防止について ★第2回学校コンプライアンス委員会の実施	4年担任・1年担任 教頭・学校運営協議会委員
7月	体罰の禁止について☆学校評価による振り返り	3年担任・6年担任
8月	わいせつ行為等の根絶（盗撮防止等） ☆教職員面談の実施（個別）	特別支援学級担任・生徒指導主事 校長・教頭
9月	ハラスメントの未然防止	5年担任・特別支援学級担任
10月	個人情報の取扱い☆データ管理と文書処理について ☆教職員面談の実施（個別）	副教務・2年担任 校長・教頭
11月	職場での心身の健康保持 ★第3回学校コンプライアンス委員会の実施	4年担任・養護教諭 学校運営協議会委員
12月	学校徴収金等公金の取扱い・取扱規程の見直し ☆教職員面談の実施（個別）	3年担任・事務係長 校長・教頭
1月	ネット犯罪、SNS等の利用☆教職員面談の実施（個別）	特別支援学級担任2名
2月	事例研修 ☆教職員面談の実施（個別） ★第4回学校コンプライアンス委員会の実施	特別支援学級担任2名 学校運営協議会委員
3月	年間のまとめ	校長・教頭
【随時】	不祥事の事例等の周知指導	校長・教頭

6 その他

・「信頼される学校であるために」「One IBARAKI」「ヒヤリ・ハット事例集」及び、新聞記事等を活用する。