

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和8年4月 坂東市立七郷小学校長

## コンプライアンス確保のための取組

### 1 目標

教職員としてコンプライアンス意識の高揚につとめるとともに、当事者意識を醸成し、倫理観の向上と実践化を図る。

### 2 「た・い・せ・つ・で・す・ね」の徹底 ～信用失墜行為の根絶のために～

- た：体罰はしません（アンガーマネジメント、6秒ルール、チームで対応）
- い：飲酒運転はしません（プリベンダーカード、私的宴席参加の報告）
- せ：セクハラ・パワハラはしません（日常のコミュニケーション、盗撮のできない環境）
- つ：使い込みはしません（公金の適正な保管管理、複数での出納管理と会計処理）
- で：データ流出はしません（個人情報の管理の徹底、校外帯出許可と確認）
- す：スピード違反、交通ルール違反はしません（タイムマネジメント）
- ね：ネット犯罪はしません ネットタイ（身だしなみに気を付けます）

### 3 校内コンプライアンス委員の任命 教頭、学年職員各ブロック1名ずつ

- ・ 校内の物的（整理整頓・ロッカー等の配置の工夫）、人的（校務用と個人所有）環境を整備する。

### 4 学校コンプライアンス委員会の実施 校長、教頭、教務主任、

- ・ 学校運営協議会委員と協議し、コンプライアンス確保の取組を改善する。

### 5 コンプライアンス研修年間計画

- ・ 事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。
- ・ 当事者意識を高めるために全職員が担当者になり、資料等の準備、講師を務める。

月	研修内容	担当者
4月	コンプライアンスに係る校内研修、「大切ですね」について ☆教職員面談の実施（個別）☆私的宴席の報告について ★第1回学校コンプライアンス委員会の実施	校長・教頭 校長・教頭
5月	交通事故（スピード違反）防止について ☆教員評価面談の実施	特別支援学級担任 校長
6月	飲酒運転防止について ★第2回学校コンプライアンス委員会の実施	4年担任・1年担任 教頭
7月	体罰の禁止について☆学校評価による振り返り	3年担任・6年担任
8月	わいせつ行為等の根絶（盗撮防止等） ☆教職員面談の実施（個別）	特別支援学級担任・生徒指導主事 校長・教頭
9月	ハラスメントの未然防止	5年担任・特別支援学級担任
10月	個人情報の取扱い☆データ管理と文書処理について ☆教員評価面談の実施	2年担任 校長・教頭
11月	職場での心身の健康保持 ★第3回学校コンプライアンス委員会の実施	4年担任・養護教諭
12月	学校徴収金等公金の取扱い・取扱規程の見直し ☆教職員面談の実施（個別）	3年担任・事務係長 校長・教頭
1月	ネット犯罪、SNS等の利用☆☆教員評価面談の実施	特別支援学級担任2名
2月	事例研修 ☆教職員面談の実施（個別） ★第4回学校コンプライアンス委員会の実施	特別支援学級担任2名
3月	年間のまとめ	校長・教頭
【随時】	不祥事の事例等の周知指導	校長・教頭

### 6 その他

- ・ 「信頼される学校であるために」 「One IBARAKI」 「ヒヤリ・ハット事例集」 及び、新聞記事等を活用する。