

子どもたちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚のもとで、次の取組により教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和8年4月1日 坂東市立逆井山小学校

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

- (1) 教職員としてのコンプライアンスに対する意識の高揚を図る。
- (2) コンプライアンス問題を自分たちの問題として捉え、信頼される教職員・学校づくりに努める。
- (3) コンプライアンス問題に関する理解の促進及び意識改革を行う。

2 コンプライアンスに関する本校の取組

- (1) コンプライアンス研修の充実
 - ・ボトムアップ型、トップダウン型研修の実施
- (2) ポスター等の作成及び掲示による可視化
- (3) 風通しの良い職場環境づくり（チーム逆小による横のつながり）
- (4) コンプライアンス推進委員会の設置
 - ・委員（校長、教頭、教務主任、保健主事、生徒指導主事）による学校内の物的・人的環境の整備
 - ・学校運営協議委員による助言及び情報交換

3 コンプライアンス推進委員会の設置

- (1) 事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。
- (2) 当事者意識を高めるために全職員が担当者になり、資料の準備、講師を務める。

回	月 日	研 修 内 容	担 当 者
1	4 / 20	○教職員の服務等について ・コンプライアンス推進委員会の設置 ・懲戒処分指針の確認 ○学校の管理下の事故防止 ・危機管理マニュアルの使用	教頭
2	5 / 8	○体罰、暴言、不適切な指導の根絶	1・2年担任
3	6 / 22	○飲酒（酒気帯び、酒酔い）運転の根絶	3・4年担任
4	7 / 27	○わいせつ行為、盗撮行為の根絶	5・6年担任
5	8 / 21	○セクハラを含めた全ハラスメント行為	特別支援担任
6	9 / 25	○データ、個人情報等の取扱注意	特別支援担任
7	10 / 26	○スピード違反等をしない等、交通法規の順守	栄養教諭 日本語指導
8	11 / 30	○ネット犯罪の防止、性暴力につながる児童との対面 SNS等のやり取りの根絶	理科専科 養護教諭
9	12 / 21	○公務外非行の根絶	1・2年担任 特別支援担任
10	1 / 25	○使い込み、公金等の不正処理の根絶	3・4年担任 特別支援担任
11	2 / 22	○職務専念義務の確認	5・6年担任 特別支援担任
12	3 / 15	○個人情報の管理の徹底	教務主任

4 その他

- ・「信頼される学校であるために」、「One IBARAKI」、通知及び事例等を活用する。