

子供たちのために働く教育関係職員としての強い自覚をもち、全職員で服務規律の徹底を図ります。

坂東市立弓馬田小学校

コンプライアンス確保のための取組

1 目 標

教職員としてコンプライアンス意識の高揚に努め、倫理観の向上と当事者意識の醸成、実践化を図る。

2 コンプライアンス7つの誓い ～信用失墜行為の根絶のために～

- た：体罰はしません（体罰の根絶・チーム対応）
- い：飲酒運転はしません（飲酒・酒気帯び運転の根絶）
- せ：セクハラ・パワハラ行為はしません（セクハラ・パワハラ・わいせつ行為の根絶）
- つ：遣いこみはしません（学校徴収金の適正管理）
- で：データ漏洩はしません（個人情報の管理の徹底）
- す：スピード超過はしません（交通事故・交通違反の防止）
- ね：ネットや SNS は正しく使います（ネット犯罪の根絶）

3 校内コンプライアンス委員会

- ・委員：校長・教頭・教務主任・生徒指導主事・特別支援教育主任・保健主事・研究主任
- ・校内の物的、人的環境の整備

4 コンプライアンス研修年間計画

- ・事例研修、ボトムアップ研修等を定期的に実施し、当事者意識をもった実践に生かす。
- ・グループによる協働的な研修を通して、同僚性を高め、風通しのよい職場環境づくりを図る。

月	研 修 内 容	担 当 者
4 月	服務規律の確保について（全般） 第 1 回コンプライアンス委員会	校長・教頭 コンプライアンス委員
5 月	交通ルールの遵守について コンプライアンス目標の設定（教員評価面談）	学級担任 校長・教頭・全職員
6 月	体罰・暴言による指導の禁止	学級担任
7 月	個人情報の取扱いについて 第 2 回コンプライアンス委員会	学級担任 コンプライアンス委員
8 月	飲酒・酒気帯び運転の根絶について 児童・保護者等の実態把握（学校生活アンケート）	栄養教諭 教頭
9 月	盗撮・セクハラ行為の防止について	学級担任
10 月	学校徴収金の適正管理について コンプライアンス目標の進捗状況確認（教員評価面談）	学級担任 校長・教頭・全職員
11 月	著作権の侵害について	学級担任
12 月	情報モラルについて 第 3 回コンプライアンス委員会	学級担任 コンプライアンス委員
1 月	パワハラ行為の防止について	学級担任
2 月	メンタルヘルスケアについて	養護教諭
3 月	服務規律の確保について（1 年間の振り返り） 第 4 回コンプライアンス委員会	校長・教頭 コンプライアンス委員
【随時】	不祥事事例等の周知徹底 「One IBARAKI」「信頼される学校であるために」等の活用	校長・教頭