

子供たちのために働く教育関係職員としての強い自覚をもち、全職員で服務規律の徹底を図ります。

坂東市立弓馬田小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

教職員としてコンプライアンス意識の高揚に努め、倫理観の向上と当事者意識の醸成、実践化を図る。

2 コンプライアンス7つの誓い ～信用失墜行為の根絶のために～

- た：体罰はしません（体罰の根絶・チーム対応）
- い：飲酒運転はしません（飲酒・酒気帯び運転の根絶）
- せ：セクハラ・パワハラ行為はしません（セクハラ・パワハラ・わいせつ行為の根絶）
- つ：遣いこみはしません（学校徴収金の適正管理）
- で：データ漏洩はしません（個人情報管理の徹底）
- す：スピード超過はしません（交通事故・交通違反の防止）
- ね：ネットやSNSは正しく使います（ネット犯罪の根絶）

3 校内コンプライアンス委員会

- ・委員：校長、教頭、教務主任、生徒指導主事、特別支援教育主任、保健主事、研究主任、各ブロック代表

4 コンプライアンス研修年間計画

- ・ボトムアップ研修、事例研修等を定期的実施し、当事者意識を高め、実践に生かす。
- ・グループによる協働的な研修を通して、同僚性を高め、風通しのよい職場環境づくりを図る。

月	研修内容	担当者
4月	服務規律の確保について（全般） 第1回コンプライアンス委員会	校長・教頭 コンプライアンス委員
5月	交通法規の遵守について コンプライアンス目標の設定（教員評価面談）	教職員 校長・教頭・全職員
6月	体罰・不適切な指導の防止について	教職員
7月	情報モラルについて 第2回コンプライアンス委員会 裁判傍聴	教職員 コンプライアンス委員 全職員
8月	盗撮・わいせつ行為の防止について 児童・保護者等の実態把握（学校生活アンケート）	教職員 教頭
9月	個人情報の取扱いについて	教職員
10月	パワハラ・セクハラ等ハラスメント行為の防止について コンプライアンス目標の進捗状況確認（教員評価面談）	教職員 校長・教頭・全職員
11月	飲酒・酒気帯び運転の根絶について	教職員
12月	学校徴収金の適正管理（会計処理等）について 第3回コンプライアンス委員会	教職員 コンプライアンス委員
1月	著作権の侵害について	教職員
2月	メンタルヘルスケアについて	教職員
3月	服務規律の確保について（1年間の振り返り） 第4回コンプライアンス委員会	校長・教頭 コンプライアンス委員
【随時】	不祥事事例等の周知徹底 「One IBARAKI」「信頼される学校であるために」等の活用	校長・教頭